

平成15年度

県立高等技術専門校  
評価システム

## 改善計画の概要

会津高等技術専門校

目	次
普通課程	
電気システム科	．．．．． 1
自動車実務科	．．．．． 2
環境システム科	．．．．． 3
観光サービス科	．．．．． 4
在職者訓練	．．．．． 5
離転職者訓練	．．．．． 6
運営	．．．．． 7

## 改善計画の概要

〔会津高等技術専門学校 電気システム科〕

【普通課程】                   ：外部評価への対応                   ：内部評価への対応

改善項目	改善内容	改善目標年次
ニーズ等調査	継続して企業訪問を実施し、企業に求められる人材等を調査し実態を把握する。	16年度
教科指導計画 (カリキュラム)		
施設整備計画	地域・産業ニーズ調査等を踏まえた指導を実施するため、優先順位により年次計画を立て、施設の整備に努める。	16～17年度
設備整備計画	地域・産業ニーズ調査等を踏まえた指導を実施するため、優先順位により年次計画を立て、設備の整備に努める。	16～17年度
募集広報	ホームページ、募集パンフレット等をもっとわかりやすく作成しPRする。	16年度
	高等学校はもちろんのこと、関係団体等に向いて広報活動をする。	16年度
資格取得		
その他の工夫改善	地域の人々から「地元の学校」「我々の学校」という一体感が感じられるような広報活動を行う。	16年度

## 改善計画の概要

〔会津高等技術専門学校 自動車実務科〕

【普通課程】                   ：外部部評価への対応                   ：内部評価への対応

改善項目	改善内容	改善目標年次
ニーズ導入	生活習慣、接遇等に係る内容を、普段の学科、実技に盛り込んでいく。	16年度
	職種別推進会議、企業訪問等を継続実施し、企業のニーズの把握に努める。	16年度
目標設定	2級自動車整備士養成という目標に向けて、知識、技術ばかりでなく、今後整備士に求められる対人、接客能力についても重点を置くようにする。	16年度
教科指導計画書 (カリキュラム)	企業、業界のニーズを考慮に入れ、教科時間数、内容を含めた改善を年度ごと随時行う。	16年度
生活指導	職業人としてのマナーを会得するよう、接客、接遇に関する内容を学科、実習の中に今後も盛り込む。	16年度
施設整備計画	職種別推進会議による地域・産業ニーズ調査を通じて、業界における優先順位を把握し、年次計画を立て、施設の整備に努める。特に、実習場の使用については、学年毎の実習内容、使用教材を考慮に入れ、実習計画を立て効率的な利活用に一層努める。	16～17年度
設備整備計画	職種別推進会議による地域・産業ニーズ調査を通じて、業界における優先順位を把握し、年次計画を立て、設備の整備を行う。	16～17年度
定着状況	就職意向調査、就職指導をする際は学生個々の適性を把握し、各企業の要望と合致するか事前に十分確認する。また、就職した先輩の意見を聴く機会を設けていく。	16年度
技能照査	技能照査が2年間を通じての知識、技能習得を計るものであることから、出題範囲、及び配分については十分考慮する。	16年度
資格取得	今後とも2級自動車整備士取得を第1目標に、その他資格も含め計画的に実施する。	16年度

## 改善計画の概要

〔会津高等技術専門学校 環境システム科〕

【普通課程】                   ：外部評価への対応                   ：内部評価への対応

改善項目	改善内容	改善目標年次
ニーズ等導入	企業訪問を積極的に行い、会津地域以外の企業・各団体ニーズについても把握する。	16年度
教科指導計画書 (カリキュラム)	企業ニーズに応えた、一般教養・ビジネスマナー・時事問題の教科を導入し、専門知識と併せてニーズ学科の充実を図る。	16年度
	平成15年度に2年生を対象に就業体験を実施したところ、非常に効果があったため、時間、時期等をよく検討し1年次にも導入し、更に職業意識を高める。	16年度
生活指導	職業人として必要なマナーを身につける指導を行う。	16年度
施設・設備整備計画	地域・産業ニーズ調査等を踏まえ、優先順位により年次計画を立て、施設・設備の整備を行う。	16～17年度
募集広報	受験生に分かりやすいチラシ・パンフレット等とするための内容・表現の改善を図る。	16年度
定着状況	同一職種への転職は定着と見なすよう評価方法を改善したい。	16年度
	定着率向上のため、就職指導、授業、インターンシップを活用し、職種の現状や魅力の理解度を高める機会を多くする。	16年度
資格取得	資格の合格率向上のための内容検討をもとに教科指導計画を見直す。	16年度

## 改善計画の概要

〔 会津高等技術専門学校 観光サービス科 〕

【普通課程】                   ：外部評価への対応                   ：内部評価への対応

改善項目	改善内容	改善目標年次
ニーズ等調査	リゾートホテル系のニーズを確認し、実施可能なコースはカリキュラムに編成する。	16年度
教科指導計画書 (カリキュラム)	関連する多業種のニーズを把握し、それを踏まえた計画を作成する。	16年度
	開設3年を経過するにあたり、地域や団体・企業からの意見や、実施してきた指導内容を検討し、より具体的な目標、教科指導計画を確立していく。	16年度
生活指導	具体的な到達目標を設定し、個々人に応じた指導をする。	16年度
施設整備計画	さらに活用し易いようレイアウト等の改善をしていく。	16年度
設備整備計画	設備の有効活用を図っていく。	16年度
募集広報	受験生に分かりやすいチラシ・パンフレット等とするための内容・表現の改善を図る。	16年度
	高等学校や関係団体等に出向いて広報活動をする。	16年度
就職活動	就職指導において、方向性が定まらない学生には、一年次当初から職業意識を強く認識させ、企業実習においてさらにサービス業の興味を持つよう工夫した教育指導を計る。	16年度
定着指導	企業からの意見を参考に、職業人として意識を在学中に十分に養うよう学科、実技両面で指導強化する。	16年度
資格取得	資格取得に関する科目の指導時間・内容を見直すとともに、学生に目標、必要性を理解させ、取り組み姿勢の強化を図る。	16年度

## 改善計画の概要

〔会津高等技術専門学校〕

【在職者訓練】                   ：外部評価への対応                   ：内部評価への対応

改善項目	改善内容	改善目標年次
ニーズ導入	さしあたって、本校設置の普通課程科目の施設設備や講師陣の活用に沿った関連性のある業界を中心にニーズ把握を行うため実態調査・ニーズ調査を実施する。	16年度
募集方法	広報・募集方法については、関係団体以外にも周知を図る。	16年度
在職者訓練計画	地域・産業ニーズを踏まえ今後、資格取得等のコースに係る訓練内容について、業界団体の意見をいただきながら計画する。	16年度
施設整備	ニーズ調査等を踏まえ、優先順位により年次計画を立て、施設の整備を図る。	16～17年度

## 改善計画の概要

〔会津高等技術専門学校〕

【離転職者訓練】 : 外部評価への対応 : 内部評価への対応

改善項目	改善内容	改善目標年次
ニーズ導入	民間求人情報の有効活用にも努める。	16年度
目標達成	取得可能な資格を明示するなど達成目標を具体化するとともにその取得率の向上を図る。	16年度
就職状況	訓練中委託事業者と連携を密にして就職相談及び求人情報提供等就職支援を個々の希望に応じてきめ細かく実施していく。	16年度
その他の工夫改善	本校とポリテクセンターの連携を深めていく	16年度

